



KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Tila- ja tukipalvelujohtajan kelpoisuusehdot ja hakuilmoitus

Henkilöstöjaosto 18.12.2025

Monica Hostio

KEUSOTE.FI

Hallintosääntö määrittää johdon rekrytointeja ja vaikuttaa aikatauluihin

- Hallintosääntö 46 §
 - aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja aluehallitus muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta – *virka on olemassa*
- Hallintosääntö 48 §:
 - kelpoisuusvaatimuksista päättää palvelussuhteeseen ottava toimielin tai viranhaltija, siltä osin kuin päätösvaltaa ei ole määrätty muulle taholle.
- Hallintosääntö 34 §
 - **henkilöstöjaoston tehtävänä** on valmistella ne palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, joissa päätösvalta on **aluehallituksella** tai aluevaltuustolla.
 - Henkilöstöjaosto tekee ehdotuksen näiden palvelussuhteiden kelpoisuusehdoista ja hakuilmoituksesta aluehallitukselle
- Hallintosääntö 49 §
 - viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen
- Hallintosääntö 50 §
 - Palvelussuhteeseen ottamisesta päättää aluehallitus siltä osin kuin on kyse tila- ja tukipalvelujohtajasta.

Tila- ja tukipalvelujohtajan tehtävät

Tila- ja tukipalvelujohtaja vastaa sekä tiloihin että Keusoten tilaturvallisuuteen liittyvistä asiakokonaisuuksista. Johtajan tehtäviä ovat mm.

1. Vuokra- ja omien rakennushankkeiden valmistelun, kilpailutuksen ja toteutuksen johtaminen
2. Tiloihin liittyvien strategisten ja operatiivisten tehtävien valmistelu, esittely ja toimeenpano
3. Toimitilaohjelman laatiminen ja päivittäminen
4. Toimitilojen strateginen luokittelu palvelualueiden ja muiden käyttäjien kanssa: priorisointi tavoitteiden näkökulmasta
5. Palveluiden verkoston valmistelu tilanäkökulmasta
6. Toimitilojen johtaminen, ennakointi, suunnittelu
7. Tuki palvelualueille – tarkoituksenmukaiset tilat
8. Toimitiloihin liittyvät tukipalvelut (puhtaanapito, ateriapalvelut ja fyysisen turvallisuuden palvelut)
9. Tilaturvallisuus
10. Logistiikka- ja kuljetuspalvelut
11. Postituspalvelut
12. Hankintojen johtaminen

Kelpoisuusehdot (aikaisempi henkilöstöjaoston valmistelu)

- **Kelpoisuus:** Virkaan valittavalta henkilöltä edellytämme soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa sekä johtamiskokemusta toimialalta.
 - Tehtävässä onnistuminen vaatii hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, paineensietokykyä sekä aikaisempaa tilahallinnon kokemusta.
 - Eduksi tehtävän hoidossa on kokemus muutosprosessien johtamisesta ja rakennushankkeista.
- **Palkkaus:** kokonaispalkka 10 393€/kk
- Henkilöarviointi
- 6 kk koeaika